



## 谭旭光在山东重工集团供应链管理工作会议上强调

## 打赢供应链升级势在必行

6月27日下午，山东重工集团在济南召开供应链管理工作会议，发布集团新型供应链共建共赢“十项原则”和廉洁诚信“十条红线”，与全球供应商代表签署了承诺书。谭旭光董事长作讲话，聚焦全面打赢迈向世界一流的供应链竞争力硬仗，聚焦以自我否定精神剖析供应链管理的突出矛盾，聚焦以新型供应链激活新质生产力，坚定扛起“链主”担当，链合全球合作伙伴共建共赢，携手打造高效、共赢、安全、可持续的新型供应链体系。

会议由山东重工集团党委副书记王涛主持。山东重工集团党委委员胡海华发布集团新型供应链共建共赢“十项原则”与供应链廉洁诚信“十条红线”。山东重工集团党委副书记、副总经理王志坚与国内外供应商代表分别签署承诺书。

谭旭光作讲话。他首先指出建设世界一流供应链体系的战略意义。世界一流企业都将供应链作为核心竞争力；全球化竞争就是拼供应链竞争；新科技时代必须要与供应链伙伴“聚合裂变”；要培育“双供应链”机制，安全扛牢“链主”的责任担当，走在前、挑大梁，一个链条一个链条跟进，一个项目一个项目建好，一个目标一个目标落地。

供应链管理是一项战略性工作，谭旭光深刻剖析了当前供应链管理存在的突出问题，并总结供应链管理20字方法论：“以我为主、链合创新、忠诚可靠、安全可控、战略共赢”，指出必须加快构建高效、安全、全球化、可持续的新型供应链体系，以新型供应链激活新质生产力，实现四个战略转型：从买卖关系向战略共同体转型、从成本驱动向客户价值驱动转型、从“救火式”采购向正向系统规划转型、从传统采购模式向智慧供应链转型。

谭旭光强调，未来供应链管理必须抓好六项重点工作。一是供应链建设要上升到一级战略、一把手工程；二是毫不妥协推进供应链“瘦身提质”雷霆行动；三是供应链安全是必须要守住的底线，战略稀缺资源要建立“双供应链”体系，推进与一流供方的深度研发协同；四是集中采购要从行政命令变为自觉行动；五是用统一的秩序规范贯通供应链全链条，实现标准统一、规则统一、平台统一；六是全面推行采购领导跨企业交流机制、采购工程师强制轮岗机制、360°无死角监督机制，打造全球化、复合型、防腐蚀的采购铁军。

谭旭光强调，迈向世界一流，打赢供应链升级势在必行，山东重工将进一步发挥好“链主”作用，将新型供应链打造成核心竞争力，携手共同迈向世界一流！

山东重工集团总部中层助理及以上领导干部、各权属公司相关领导干部、集团各二级采购部门全体人员以及国际、国内供应商代表，线上线下共计2100余人参会。

孙晴



摄影 孙国祥

## 山东重工集团新型供应链共建共赢“十项原则”

1. 客户满意是我们共同的宗旨！
2. 共建新质生产力，引领行业绿色低碳高质量发展。
3. 共同打造世界一流的产品和品牌，让客户用得放心。
4. 共同为客户创造最大化的全生命周期价值。
5. 链合管理、消除浪费，全链条降本增效。
6. 建立国际化的标准、规则、流程，统一供应链管理语言。
7. 用数字化、AI建设智慧供应链，提高链合效率。
8. 共同营造公平、透明、诚信、廉洁的供应链生态。
9. 对标超越、永争第一，共同建设国际一流供应链。
10. 共建、共享、共赢，打造供应链命运共同体。

## 山东重工集团供应链廉洁诚信“十条红线”

1. 绝不允许任何员工违规接受供应商吃请。
2. 绝不允许任何员工以任何方式收取供应商财物。
3. 绝不允许任何员工及亲属在供应商违规持股、任职。
4. 绝不允许任何员工人为设置障碍，损害供应商利益。
5. 绝不允许任何人变相、隐蔽、违规插手采购。
6. 绝不允许任何人内外勾结，用“制度”掩盖腐败，让招标流于形式。
7. 绝不允许任何供应商腐蚀围猎企业员工。
8. 绝不允许任何供应商降低标准，以次充好、伤害客户。
9. 绝不允许任何供应商恶意竞争，破坏市场秩序。
10. 绝不允许任何人违规泄露商业和技术秘密。

## 谭旭光与李彦宏座谈交流

## 用AI激活生产新动能

本报讯 6月26日，谭旭光董事长带队访问百度，与百度创始人、董事长兼首席执行官李彦宏举行会谈。双方就应用人工智能推动装备制造业高质量发展进行深入交流。

李彦宏表示，人工智能的科技浪潮对各行各业生产效率的提升影响显著，让AI技术与实体经济更紧密的融合，是百度一直在努力的方向。百度期待与潍柴集团展开更加深入的合作，用全栈自研的人工智能技术服务国家制造业高速、高质量发展。

谭旭光表示，山东重工已经成立了人工智能研究院，希望携手百度掀起一场高端装备产业AI大革命，加速智能制造、智能驾驶全场景深入应用，在全球产业智慧升级中走在前列。同时，发挥潍柴在高端能源电力的领先优势，助力百度全球数据中心建设。

本次会谈，双方就进一步合作达成了共识，携手探索大模型在商用车智能制造、智能驾驶等领域的应用。

孙晴

办公室党支部举办  
党纪学习教育知识竞赛

本报讯 为贯彻落实集团党委关于党纪学习教育相关工作安排，检验广大党员对党纪知识的掌握程度，增强学纪、遵纪、守纪的自觉性，6月19日，办公室党支部组织开展“党纪为纲 筑梦未来”党纪学习教育知识竞赛活动。

竞赛题目紧紧围绕新修订的《中国共产党纪律处分条例》，党支部全体党员、入党积极分子经过一个月的赛前分组练习阶段，共11支代表队参加党纪学习教育知识竞赛初赛，最终4支代表队凭借深厚的党纪知识储备和扎实的理论功底脱颖而出，高分晋级决赛。决赛现场气氛紧张而热烈，题目分为必答、抢答、超级抢答、风险题四个环节，选手们沉着应对、反应敏捷，观众们积极互动、热情高涨，充分展示了党员昂扬向上、奋勇争先的良好精神风貌。

参加活动的党员纷纷表示，通过此次竞赛，进一步强化了对《条例》的理解和认识，进一步增强了纪律规矩意识，在今后的工作中将继续深入学习，以更高标准、更严纪律要求自己，筑牢心中戒尺，守好纪律底线，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。下一步，办公室党支部将继续按照集团党委工作安排，以新修订的《条例》为学习重点，扎实推进党纪学习教育各项工作，引导全体党员和职工把遵规守纪刻印在心，内化为日用而不觉的言行准则，进一步增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，始终做到忠诚干净担当。

陈露

## 建设新型供应链体系 打造核心竞争力

□ 本报特约评论员

## 深度话题

在百年未有之大变局下，世界贸易的格局正在快速演化，全球供应链深刻重构。如何应对这一变化，在很大程度上决定着中国企业的未来。对于拥有全球行业独一无二的动力链和整车整链的山东重工来说，建设新型供应链体系，是打造企业核心竞争力的关键，也是迈向世界一流的必然之路。6月27日，董事长谭旭光主持召开山东重工集团供应链管理工作会议，提出供应链管理“20字”方法论，强调做好“四大转型”“六项重点工作”，为集团公司下一步打造高效、共赢、安全、可持续的新型供应链体系指明了方向。

打造新型供应链体系，需要不断增强链合力，提高供应链效率和韧性。山东重工在全省10个地市打造了高端装备制造产业集群，是山东省四条产业链的“链主”。过去，山东重工所表现出的蓬勃活力，得益于供应链的有效运转，而保证供

应链长期稳定的关键，正是山东重工作为“链主”所发挥的链合力。在供应链管理20字方针中，谭旭光提出“以我为主、链合创新”。这就要求山东重工要以“链主”的姿态站在世界舞台上，做好全球供应链资源的协调运行，以绵延不断的链合力，让供应链上下游的供应商更加紧密，让大家成为供应链坚实的一部分，这样才能成就一个韧性十足的健康产业。

打造新型供应链体系，需要不断提高控制力，掌握供应链的价值主导权。那些世界级的伟大公司身上都有一个共同点：“链主”企业必须通过控制供应链的每一个价值点，实现全局掌控。在供应链管理20字方针中，“忠诚可靠、安全可控、战略共赢”，就是要求我们提高对供应链的控制力。谭旭光一再强调，我们和供应商之间不是零和博弈的甲乙双方买卖关系，而是合作共赢的战略共同体、价值共同体、命运共同体。但同时，我们应该毫不妥协地推进供应链的“瘦身提质”，优化供应商的数量，加大国际、国内头部供应商的引进，坚决剔除劣质供应商，让新型供应链体系更加强壮有力。

打造新型供应链体系，需要不断提升设计力，形成供应链的顶层优势。供应链的建设需要秉承一种系统性思维。山东重工集团的新型供应链系统应该如何设计？谭旭光提出四个战略转型：从买卖关系向战略共同体转型、从成本驱动向客户价值驱动转型、从“救火式”采购向正向系统规划转型、从传统采购模式向智慧供应链转型。他还提出要建立起“双供应链”体系，推进与一流供方的深度研发协同，掌控引领未来的关键核心技术和产品。新型供应链体系，就是要设计一条不同于以往的供应链体系，这是一个比以往更加公平、透明、诚信、廉洁的供应链生态。

“最好的供应链是世界级企业的标配。”全集团都要深刻认识到供应链的重要性以及它的战略意义。正如谭旭光所说，全球化竞争就是拼供应链竞争。全面推动供应链管理变革，建设新型供应链体系，是一场真刀真枪的硬仗，我们必须主动扛起“大国重器”的使命担当，真正发挥好“链主”作用，将新型供应链打造成核心竞争力，向“真正的第一是全产业链共同第一”的目标进发！

中国重汽各二级党组织  
举办党纪学习教育读书班

为深入学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》，进一步强化党员领导干部纪律意识，近日，重汽国际公司党委、成都王牌公司党委、济南发动机厂党委、济南变速箱厂党委等二级党组织分别组织主管级以上领导干部举办党纪学习教育读书班，结合自身实际，开展集中学习和交流研讨。

重汽国际公司党委强调，全体员工特别是海外营销人员要尽职尽责做好本职工作，遵规守法，廉洁自律，严格执行集团公司相关规章制度，坚决不能触碰红线、底线和高压线。要吸取典型案例的经验教训，管好配偶、子女、朋友等身边人，严格执行亲属回避制度，坚决杜绝近亲属以权谋私、以职谋私等行为。要把铁的纪律转化为日常习惯和自觉遵循，更好地助推出口业务再上新台阶，积极为集团高质量发展再立新功。

成都王牌公司党委要求，要把党纪学习教育和党风廉政教育工作结合起来，营造风清气正的干事创业生态；要把党纪学习教育和党建年度考评整改结合起来，解决党建工作中的重点难点问题；要把党纪学习教育和工作作风提升结合起来，切实提高干部队伍工作水平；要把党纪学习教育和生产经营结合起来，统一思想、团结职工，加大新能源、出口、小

自卸和专用车细分市场攻坚，进一步巩固扭亏成绩，奋力完成2024年生产经营目标。

济南发动机厂党委支部召开全体党员大会，要自觉用党章党规党纪校正思想和行动，永葆共产党人的政治本色，要把遵规守纪体现在平时工作生活全过程，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，边学习、边思考、边对照，在深入学习提高思想认识，在讨论交流中获得经验启示，以严明纪律强化政治责任、锤炼过硬作风，营造良好的学习氛围和政治生态，不断提振广大党员干部干事创业精气神，切实把学习教育成果转化为忠诚干净担当的实际行动。

济南变速箱厂党委支部要求党员领导干部要把纪律学习作为“必修课”，将学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》作为重要政治任务，融入日常、抓在经常，进一步强化纪律意识，提高党性修养，自觉用党规党纪校正思想和行动，切实做到学纪、知纪、明纪、守纪。下一步支部将组织开展专题党课及警示教育大会，通过深刻剖析违纪违法典型案例，引导党员干部从典型案例中汲取教训，强化警示震慑，清醒认识违纪的代价，切实把遵规守纪内化于心、外化于行。

陈露



济南卡车制造公司——

# 数智转型提质增效 全力以赴实现目标

□ 郭小辉

二季度,济南卡车制造公司结合“大干二季度 质量零缺陷”任务目标,深化数智化与生产业务融合,在高质量发展中践行责任与担当。莱芜厂区实现了连续双班单班产能280辆份,济南卡车制造公司交出了单班产能470辆份、月度产能11100余辆份(新能源500辆)的亮丽成绩。

2024年,济南卡车制造公司围绕“一个标准”、树立“两个核心”、坚持“三不原则”、实施“四精管理”工作理念,统筹抓好数智化转型与生产制造的深度融合,以数智化应用为生产制造保交付注入新动能。

智慧排产下好“先手棋”。现场部以智慧排产为基础,精准预判生产需求和物流作业量,每日订单通过“3+3”订单生产组织模式直达各供应环节,通过实行24小时在线管控制度,预防应急件、特殊件的及时供应,对发生异常情况的订单,采取归集管理,避免了对生产节拍的影响,物资的管控能力提升了12%,日锁定订单完成率达到100%。此外,加强同配套单位和销售单位的信息反馈,形成“市场+制造+采购”的上下游联动响应机制,缩短了订单交付周期,有力支持了销售需求。目前,具备日产100辆新能源车的生产能力,已实现入库1699辆份。

质量云实现全程“数据监控”。济南卡车制造公司利用数据平台,每日分析质量控制点,重点对问题重复项、新发生项进行科学预判。成立了管线提升、电器提升、外观提升、漏雨提升四个专项提升小组,采取跟线作业、现



场指导、严控标准的模式,结合质量预判、质量防控等质量管理措施,完成4个车型提升,改进点91项,内控评审下降率45%,整车质量水平得到进一步提升。“质量云控制以来,我们班组的一次下线合格率提升10%以上,这对班组生产全系列产品起到了积极的促进作用。”刚刚完成质量审核的班组长蒋金玉说。

多措并举筑牢安全生产“防护堤”。

目视化的安全标示、现场警示图、作业警示灯可有效预防安全隐患,使生产作业安全稳定。现场部以安全为基础,严格落实“一岗双责”要求,把责任扛在肩上,落在实处,先后开展隐患排查、专项检查42次,重点对生产区域、设备设施、食堂环境等进行细致排查,对存在的安全隐患立即进行整改,确保隐患排查到位、整改到位。各单位统一制定了安全和应急处理演练,在抓

好安全预警的同时,严格落实领导带班和24小时值班制度,落实安全生产主体责任,保生产、保稳定。

济南卡车制造公司将以“不挣第一就是在混”的激情文化,全面启动数智化转型,打造基于数据驱动的生产智控系统,建成数字化、信息化的整车制造系统,以数智制造为引擎,开足马力,全力以赴实现“大干二季度 超越一季度”的任务目标。

济南成型厂——

# 职工创新出成果 企业发展添动力

□ 李丹

济南成型厂为职工技术创新搭好台、引好路,带动广大员工立足岗位“主动创新、敢于创新、科学创新”,厂属各部门、产线结合生产实际,争相创新创效,充分发挥自己的聪明才智,解决生产经营中难点和重点问题,逐步成长为有理想、有信念、善发明、会创新的优秀职工队伍,为企业高质量发展注入源源动力。

## 工艺改进助推提质增效

由于某型号转向节模具分模线不在一个平面上,锻件在成型过程中会产生横向力,导致模具紧固螺栓出现松动情况,造成锻件错移问题,影响产品质量。面对难题,锻造工作室的工程师李帅协同技术质量部锻造工艺人员扎根生产现场,认真观察分

析机器人周转移路径,在保证锻件正常抓取、放置的前提下,自主设计并在模具上增加了锁扣结构,有效平衡了横向力,解决了模具紧固螺栓松动问题,保证了产品质量。为了“让每一分钱花出更大价值”,李帅带领团队进行现场评估及模拟计算,通过优化转向节模具造型结构,重新分配局部位置成型量,减小了转向节切边后毛边体积,改进后单件下料定额减少1.93kg,每年可节约成本百万元,李帅获得中国重汽集团“技术创新能手”荣誉称号。

近期,某型号缸体前后两端位置存在跑铁水问题,不仅造成浪费,而且易导致气孔缺陷,成为制约缸体产品质量提升的“卡脖子”问题。面对难题,技术质量部迎难而上,集思广益,通过增加芯头长度,延长了铁水流经

砂芯芯头与外模配合间隙的路程,使铁水在该过程中自然冷却凝固;同时,通过增加压砂环深度,并将其往外移动10-15mm,显著提高了压砂环的阻流能力,彻底解决了跑铁水问题,工艺出品率由76.8%提升至80.1%,可降低生产成本约50万元,《重铸芯头结构,解决缸体浇注时前后端跑铁水问题,降低生产成本》项目荣获中国重汽集团“技术创新成果三等奖”。

## 团队协作确保产品质量

针对“MC气缸盖在加工过程中废品率偏高,引起客户抱怨”问题,技术质量部迅速反应,组织成立问题处置小组,充分利用质量工具进行分析,经过试漏试验,发现6缸主螺栓孔位置漏气是造成产品缩松缺陷的根本原因。找到“症结”后,问题处置小组“因地制宜”制定有效措施,充分调动资源解决现有内冷铁补缩工艺无法解决铸件漏气缺陷的问题。

首先,根据模数、产品结构制定合理模数的冒口,借助模拟软件对凝固过程精确分析,根据模拟结果,取消3#冷铁,确定冒口尺寸合理性;其次,根据6缸主螺栓铸件结构,通过设计开发冒口套,增加该位置补缩效果;同时,根据砂芯组合结构特点,优化配合结构,实现工装自主修改,“多措并举”实现MC气缸盖废品率降低42%、《优化冒口补缩工艺,降低缸盖主螺栓孔位置漏气外废率》项目荣获

集团公司“技术创新成果三等奖”。

铸件清理线3554缸盖水上套芯存在纹纹比例80%,在检验时用手电筒斜下方看脉纹,由于角度低,检验时漏检的风险大,操作人员需要返修的工作多,存在一定的质量隐患,且影响整线生产效率。产线清理工程师协同检查人员观察分析,尝试在检验水上套纹时改用直杆内窥镜检验,经验证,有效避免了因人眼观察角度出现漏检的问题,在上轨道时,将检验后的缸盖,用手电筒再检验一遍,“双重保障”降低了工件返修数量,减少了质量隐患。

## 双模式运行实现节能降耗

铸件清理线缸体打磨人工工位与前台缸体自动打磨设备共同联合除尘设备,由于人工打磨的效率低于自动打磨设备,而除尘设备的功率大,所以当人工工位单独生产时除尘设备仍满负荷运行,属于“大马拉小车”,能耗较高。针对这一问题,线长姜霄云带领设备管理人员、技术人员扎根现场,认真观察分析,群策群力制定了除尘器实施方案,通过制作自动阀门、改进变频器控制方式、优化除尘的控制程序等措施,实现了除尘器在人工工位单独生产时“低速”模式运行,联动生产时“高速”模式运行的自动切换。除尘器运行模式改进后,“低速”模式下,除尘运行功率下降超过30kW,降幅30%,实现了节能降耗。

# 中国重汽集团党委理论学习中心组召开学习会议

本报讯 近日,中国重汽集团党委理论学习中心组召开集体学习会议,深入学习贯彻习近平总书记关于金融工作的重要论述,结合集团公司金融业务实际,开展交流研讨,查找问题差距,防范金融风险。集团党委书记王志坚主持学习。

会议指出,习近平总书记围绕金融工作作出的重要论述,科学回答了金融事业发展的一系列重大理论和实践问题,为推动金融高质量发展提供了根本遵循和行动指南。我们要充分认识推动金融高质量发展的重大意义,深入学习贯彻习近平总书记关于金融工作重要论述,切实增强贯彻落实的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

会议强调,我们要站在坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治高度,加强党对金融工作的全面领导,发挥好党管金融的政治优势,牢牢把握金融工作的正确方向,不断深化对金融发展规律的把握,提升金融思维和工作能力。要加强金融业务单位风险监测,坚持早识别、早预警、早暴露、早处置,稳妥有序防范化解金融风险,坚决守牢安全底线,以金融高质量发展助推企业高质量发展。

陈露

为深入贯彻落实党的二十大精神,进一步增强党组织凝聚力和战斗力,坚定党员干部的理想信念,提升广大党员政治觉悟,增强党的纪律意识,在中国共产党建党103周年之际,集团公司二级单位党组织相继开展主题党日活动。

## 国内销售系统开展党纪学习教育参观见学活动

中国重汽集团卡车销售部、商用车销售部、轻卡销售部三家国内销售单位的党员干部、入党积极分子前往济南市历下区基层廉洁文化教育展厅开展党纪学习教育参观见学活动。

在讲解员的引领和讲解下,党员干部逐一参观展厅各个版块,一幅幅生动的警示图片、一桩桩违纪违法干部的警示案例、一段段忏悔录,给大家带来了强烈的心灵震撼,使大家在视觉、听觉上接受了一堂生动的反腐倡廉警示教育课。

活动期间,全体党员面向党旗重温了入党誓词,并在在二季度入党的党员过政治生日,向他们发放“党员政治生日纪念卡”。

此次党纪学习教育活动,使党员干部接受了一次深刻的精神洗礼,提升了党性觉悟。下一步,营销团队党员干部将以党纪学习教育为契机,切实加强纪律作风建设,求真务实,凝聚干事创业的精气神,在新征程上作出新贡献。

## 战略客户部党支部开展党纪专题党课学习

战略客户部党支部组织开展以《知纪明纪 清正廉洁 做好新时代的共产党员》为主题的党纪专题党课学习。

本次党课围绕“知纪明纪”和“清正廉洁”两大核心要求展开。党支部书记马佃亮强调学习党的纪律和规矩的重要性,指出党员必须深刻领会其精神实质和核心要义。要做到坚守原则、敢于斗争、勇于担当,始终坚守党的宗旨。要求党员同志要严格遵守党的廉洁纪律和规定,加强自我监督和自我约束,做到清正廉洁、公私分明。同时,全体党员要坚持理论学习,提升思想政治素养,积极投身实践,提升业务能力和工作水平。

最后,马佃亮号召全体党员弘扬党的优良传统和作风,坚持实事求是的思想路线,密切联系群众,开展批评与自我批评,继续发扬艰苦奋斗的创业精神,为党的事业贡献力量。党员们纷纷表示,将把学习成果转化为工作动力,以实际行动践行党的宗旨和使命,为推动公司高质量发展贡献自己的力量。

## 济南汽车检测中心党支部开展主题党日教育活动

济南汽车检测中心党支部赴原山艰苦创业教育基地开展“学党史 强党性 守纪律 铸忠诚”迎“七一”主题党日教育活动。

在原山艰苦创业纪念馆,党员同志们依次参观了五个展厅,一幅幅记录艰苦奋斗岁月的图片,一件件见证历史变迁的物件,一桩桩感人至深的奋斗故事,让他们切身感受到了原山人对党忠诚、不畏艰苦、敢于拼搏、勇于开拓、艰苦奋斗的时代精神。

在原山党性体验馆内,党员同志们集中观看了党性教育专题纪录片,跟随讲解人员回顾了从1921年到现在党史教育相关内容,对中国共产党百年奋斗的辉煌历史还原再现。活动的最后,全体党员面对鲜红的党旗,庄严地举起右手,重温入党誓词,激励党员们不忘初心、牢记使命、坚定信念、永远奋斗!

通过此次主题党日活动,党员同志们纷纷表示受到了一次良好的党性教育,将在加强党性锻炼、党性修养中强化守纪律讲规矩的意识,加强作风建设,勇当先锋,争做表率,以更加昂扬斗志和崭新的面貌奋进新征程,用实际行动助力检测中心各项工作实现高质量发展。

## 济南传动轴公司党委开展党员奉献日活动

济南传动轴公司党委组织开展以“红心传动 共建美丽园区”为主题的党员奉献日活动。

活动当天骄阳似火,但这丝毫没有影响党员同志们的劳动热情。大家胸配党徽,在各自支部的党员责任区大干起来。有的整理生产现场、有的清理园区绿化带、有的更是自制工具对厂上空管道等卫生死角进行了清扫。无论是领导干部、党员还是入党积极分子,都不怕热、不怕脏、不怕累,他们的辛勤劳动为企业营造了良好的生产工作环境,成为企业亮丽的风景线。

党员义务奉献日是“红心传动”党建品牌的重要活动,济南传动轴公司党委每月组织开展一次主题活动,每次活动志愿服务1小时,各支部负责各自的党员责任区,设立党员志愿服务角,力争“党员奉献一小时,现场环境大提升”。

“红心传动 共建美丽园区”党员奉献日活动的开展,凝聚了党员力量,擦亮了党建品牌,进一步坚定了济南传动轴公司以高质量党建推动企业经营治理水平高质量发展的信念。

## 济南车桥公司党委开展共建“美丽车桥”主题党日

为共同营造干净整洁、文明有序的厂区环境,济南车桥公司党委结合《不乱扔废纸、塑料袋、瓶瓶罐罐——从我做起,共建“美丽车桥”》条幅签名承诺倡议,在“七一”来临之际,组织各支部集中开展共建“美丽车桥”主题党日活动。

活动当日,300余名党员、入党积极分子、团员带头对公司东面和南面两个大门口、河道两岸等各自责任区域进行卫生清理。大家热情高涨,以支部为单位对区域死角的枯枝、果皮、纸屑、白色垃圾等进行了彻底清理,为广大职工营造了干净整洁的工作环境。王婧 李双 武晓芳 沃衍德 乔连同



济南车桥公司——

# 突破「易错」难关 坚守质量高地

□ 梁法凯



“三不放过”原则,发动全员严把质量关,创新设计并推广“3+1”质量自控管理模式,即三种培训方式+识别各工序潜在质量风险,全员参与挑战产品“零缺陷”发交,全力打赢质量攻坚战成为首要任务。

为保证班组装调质量,避免相似件装配错误造成产品质量风险,技术质量人员贴近生产一线,特别是针对矿桥、电驱桥等特殊产品,每日进行现场生产指导,并把装配四线树立为质量标杆线。

驱动桥线对过程检查总结分析发现,各工序相似件约20余种。他们通过建立易混件可视化防错台账、制作使用防错工具6套,在班组内学习推广“相似件防错法”“轮岗十分钟培训法”等防错理论知识,强化班组成员日常操作工艺要领,强化装配卡填写,自检互检标识标准优化等措施,有效杜绝相似件混装问题的发生。目前,错漏装流程测试已成为常态化管理手段,每日通报测试结果,突出重奖重罚,现场防错成功率已提高到100%,一次下线合格率稳定保持在98.5%以上,并有一班组获得代表集团参加全国质检技能大赛的资格。

济南橡塑件公司——

# 聚焦党建引领与生产经营深度融合

□ 吴国鑫

济南橡塑件公司党委持续促进党的建设与企业生产经营深度融合,积极培育党建特色品牌,引导各基层党支部发挥战斗堡垒作用,积极探索、创新实践,推动公司各项工作的全面提升;同时,根据砂芯组合结构特点,优化配合结构,实现工装自主修改,“多措并举”实现MC气缸盖废品率降低42%、《优化冒口补缩工艺,降低缸盖主螺栓孔位置漏气外废率》项目荣获

近日,济南橡塑件公司组织召开2023年度“党员先锋号工程”竣工验收及2024年项目立项评审会。去年,公司党委立项“党员先锋号工程”12项,截止年底已全部完成,并创造了可观的经济效益。今年,各基层党支部又结合在生产经营实际中遇到的难点痛点,申报立项12项“党员先锋号工程”。济南橡塑件公司党委以“党员先

锋号工程”为抓手,围绕生产经营中制约公司发展的瓶颈问题,在质量提升、技术改进、管理提升、降本增效等方面扎实开展“党员先锋号工程”,要求党员亮身份、树形象、作表率,比干劲、比作风、比奉献,充分发挥党员在企业生产经营中“排头兵”和“顶梁柱”作用,不断推进党建工作与生产经营深度融合,确保安全生产、产品质量和企业效益稳定提升。

济南橡塑件公司党委将继续探索党建工作与生产经营深度融合的新方式,充分展现党员干部攻坚克难、开拓创新、奋勇前行的精神风貌和担当作为,让党旗在生产制造一线高高飘扬,为广大职工树立正确的价值导向目标,不断推动企业实现高质量发展。





# 二十年做好一件事

## ——记2023年度集团公司劳模齐洪波

□ 韩静梅



他是同事口中的“大忙人”，穿梭忙碌，乐此不疲；他是领导心中的“主心骨”，技术过硬，管理有方；他是团队眼中的“好班长”，言传身教，担当负责。

他就是济南商用车制造公司总装部调试分线整车调试班组长、汽车装调技师、中国重汽集团2023年度劳动模范齐洪波。

“我只是一名普通的调试工，没什么特别的。”一听说要采访，齐洪波有点不好意思。就是这样一位个头不高，看起来普普通通的一线班组长，扛起了济南商用车制造公司整车调试的大旗。

5月份的济南，气温已经飙升至37℃，火辣辣的太阳炙烤着大地，仿佛置身火炉之中让人喘不过气来。在车辆下线广场上，齐洪波身穿工装，目光如炬，在一辆辆整车中穿梭往来，他详细记录着车辆调试过程中发现的各类问题，并根据问题的性质和严重程度进行评估分类，现场调配人员和技术资源，用最短的时间完成问题修复。对于简单的、不需要特殊工具或材料处理的问题，他就自己上手现场调试解决；对于复杂的、暂时无法处理的疑难问题，他总是第一时间联系技术、质量等相关部门，协调落实处理方案。对讲机中的精准调度、沾满油渍的双手、手机里的激烈讨论……问题不分大小，都是他的头等大事，此时衣服早已被汗水打湿，汗珠一颗一颗地从脸颊上滚落下来，他却浑然不知。

2002年，刚参加工作的齐洪波被分配到整车装配岗位，面对陌生的工艺要求和流程，他如饥似渴地学习理论知识，不仅在最短的时间内掌握了整车装配工艺流程，还在实践中对技能操作、工艺参数控制也有了深入独到的见解，形成了一套自己的理论体系。就这样，他从初出茅庐的“门外汉”迅速成长为技能卓越的调试大拿。

2013年1月17日，第一辆汕德卡6x4牵引车正式下线，作为一款高端商用车产品，其工件质量、装配状态、功能选项、调试流程都处于未知状态，整车调试难度可想而知。齐洪波主动请缨，仔细检查、详细记录关键点，并协同相关部门进行反复修改确认，加班加点成了他那段的工作常态。在他们的不懈努力

下，调试团队顺利完成了首批汕德卡C7H的调试入库，为后续批量下线打下了坚实的基础。

2020年，汕德卡持续处于订单饱满、需求旺盛的状态。为提高入库效率，齐洪波大胆创新，将管控关口前移，带领调试班组快速梳理并反馈整改各项质量问题200余项，有效避免了质量问题的重复发生，显著提升了调试入库进度，使整车一次送检合格率提升5%。他科学调整车辆外观补漆瓶颈工序，合理调配补漆人员及资源，每小时可补漆16辆，确保车辆顺利检验入库，单班入库量达到180辆以上，保质保量完成入库生产任务。

2023年，为了满足客户需求，打造更高品质的汕德卡产品，在保证安保质、配置项、功能项问题的同时，济南商用车制造公司加强了对管束的理顺、内外饰件的间隙调整等细节问题的管控，一时间单车

问题激增，调试工作一度陷入僵局，齐洪波看在眼里，急在心里。

突破口在哪？如何快速理顺？怎样保证节拍？这些问题不断回响在他的耳边，在制车辆、单车问题、返修作业……各个瓶颈环节像过电影一样在他的脑海里反复出现，成为压在他心里的一块巨石，让他坐立难安。

为了尽快突破瓶颈难题，齐洪波主动申请调成夜班。在完成夜班工作后，他没有选择休息，而是继续在车间里跟线记录装调问题，梳理返修作业流程，研究装配检验难点。“齐班长，歇歇吧，快回家睡觉吧。”那段时间，这句话成了大家见到齐洪波后说的第一句话。经过半个月的连轴奋战，齐洪波终于锁定了解决方案。他结合自己二十多年的装调经验，总结出一套简单高效的“返修作业法”，并在实际操作中反复验证，不断完善作业流程，使其更加精

准、全面、高效。

解决方案有了，下一步就是尽快推广应用。齐洪波夜班跟线，白天组织调试员工进行轮训，在讲解理论知识之余，组织员工开展头脑风暴，并不厌其烦地一一解答大家提出的问题，手把手地进行实践操作指导，确保每名员工都能做到准确、熟练。在他的努力下，仅用一周的时间，调试团队全体员工均能独立完成单车问题整改，调试时间由原来的单人单车40分钟降低到单人单车25分钟左右，单车节约15分钟，大大提高了返修效率。在制车辆逐步恢复到正常生产节拍，确保了订单按时交付。

没有到不了的春天，只有还未出发的脚步。二十年恍如白驹过隙，齐洪波一步一个脚印逐步成长成为一名心中有梦、眼中有光、身上有劲、脚下有路的奋斗者，在打造世界一流的全系列商用车集团的新征程中奔跑向前。

杨顺是济南发动机厂装调线的一名设备技术助理工程师，参加工作以来，他把工作当成事业，把任务视为使命，切实践行“不争第一就是在混”“一天当两天用”的企业文化精神，凭借优异的成绩，先后获得第二届山东省“云+数”技能大赛二等奖、山东省第七届智能制造（工业4.0）创新创业大赛二等奖、2022年度济南市优秀共青团员、2023年度山东省优秀共青团员等荣誉。

以“三化思路”提升企业智能制造水平

围绕提升企业智能制造水平，杨顺始终秉承标准化、精细化和信息化的管理思路。他从设备维修的实际需求出发，推动设备维修操作规范化，主导编制了设备维修作业标准125份，为维修人员提供了明确、统一的作业指导，极大地提高了维修工作质量和效率。在推进标准化的同时，他也没有忽视设备管理的精细化。他对300余份设备保全标准进行了深入研究和优化修改，对设备的日常保养、定期检查、故障处理等各个环节都提出了更加具体和严格的要求，装调线设备停机率由2021年的0.14%降至2023年的0.05%。此外，杨顺积极推进设备管理信息化工作，主导完成装调线设备管理系统的组织搭建。通过编制9093项EAM系统基准，同时运用IOT、ETL等技术对100余种设备状态数据进行监控分析，使设备管理人员能够随时掌握设备的运行状态、维保记录、故障历史等关键信息。在团队的共同努力下，《数字化发动机装配车间智能化提升》项目获得山东省第七届智能制造（工业4.0）创新创业大赛二等奖。

以技术创新激发新质生产力

为积极响应山东省加速推进“新质生产力”转型要求，提升设备自动化与智能化水平，保障生产线的安全生产，杨顺凭借着对技术的热爱和不懈的追求自学了PLC、C#编程和数据库使用等技能。在生产建设期间，他系统学习了PLC编程技术，并通过反复实践和摸索，掌握了PLC的工作原理和编程技巧，成功编写了后装线的PLC控制程序，将使用人工叉车拆卸发动机发交架更改为由AGV、拆垛机、辊道线、地板链自动配合的可自动拆卸发交架，大幅提升了生产线自动化程度。

在掌握PLC编程技术后，他又将目光投向了C#编程、python编程和数据库使用等领域。在他的不懈努力下，逐渐掌握了这些高级编程技术，顺利完成了曲轴回力矩及端隙检测机数据本地储存、生产信息显示、PLC程序优化等13项创新项目，累计实现经济效益10万余元。

以青榜榜样引领青年员工奋发有为

凭借不懈努力，杨顺得到了领导和同事的认可。在装调线开展的一场PLC竞赛中，他根据竞赛结果对维修人员的技能水平进行了深入分析和总结。他发现，虽然团队中不乏优秀的维修人员，但整体水平仍有待提升，特别是在PLC技术的应用方面存在明显的短板。针对这一情况，杨顺迅速行动起来，根据维修人员的不同水平量身定制了一系列PLC培训课程，并运用生产间隙时间组织大家集中学习、培训。这些课程既包括基础知识的讲解又涉及实际操作的演练，团队成员们不仅熟练掌握了PLC技术的基本操作，还增加了解决实际问题的能力，全面提升了维修人员的维修技能水平。

踔厉奋发勇争先，青春奋斗正当时。在“打造世界一流的全系列商用车集团”企业愿景的引领下，杨顺深刻认识到青年员工肩上的使命与担当，他将继承和发扬敢为人先的光荣传统，勇于探索、敢于创新，以时不我待、只争朝夕的精神为企业的高质量发展贡献青春力量。

□ 李承磊 刘子淳

# 踔厉奋发勇争先 青春奋斗正当时

## 院子里的那颗红枣树

□ 艾茂友

明月高升，窗外的车水马龙还未停歇，我把妻儿都叫起来，收拾东西准备回老家。人到中年，父母的年纪越来越大，只要一有空闲就想回老家看看。

在老家的院子里，有棵比我年龄还大的枣树，树约盆口大小粗，蜿蜒挺拔的树干上布满了一道道“皱纹”。刚到老家，父亲就给安排了一个任务，因为院子要重新修整，需要砍掉这颗枣树，工具都准备好了。

风吹得树叶轻晃，阳光透过树叶洒在地上，我注视着那棵枣树，回忆起我的童年。三间泥坯房，一颗枣树，树下几个叽叽咕咕寻食的老母鸡，在树下玩泥巴的我，构成了我对院子的儿时记忆。

和煦的春风从南方吹来，催着五月的枣树绽放出美丽的花朵，枣树开始焕发生机。望着那一缕缕春雨中悄然萌发的嫩芽，我盼望，盼望着早日结出一树的红枣。五六月份，枣树开花了，花小小的，呈淡黄色，既没有扑鼻的香味，也没有娇艳的模样，倒是农村质朴的气息给这颗枣树增添了几分姿色。虽然没有牡丹的国色天香，也没有荷花的清幽静谧，但它却陪伴了我整个童年。

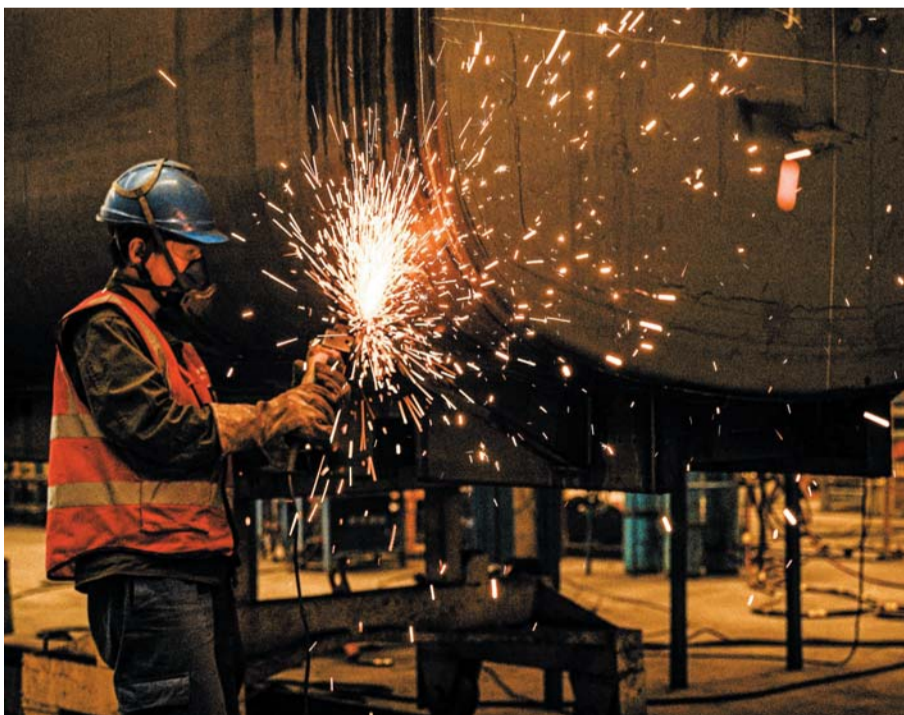
时光在枣树边慢慢流逝，一个个宛如绿豆的小青枣渐渐显露出来，越来越多，密密麻麻，我在那里认真地数着，却怎么数也数不清。一想到有那么多的枣儿可以放肆去吃，我的心情就异常兴奋。夏去秋至，到了收获的季节，枣儿几乎全部成熟，父亲爬上枣树，一边摘一边用竹竿往下打，而我则在树下一手拿个小盆，一手将纷纷落地的枣儿往里边拾，就像是在拾属于我的珍宝，也顾不上枣儿打在身上的疼痛。半天下来，枣树上一片狼藉，而我已经装满足一口袋的枣儿，一年的盼望总归实现了。母亲总会像往年一样，把枣儿分给邻居、亲戚、朋友，让大家也品味一下深秋的气息。

“爸爸，你爬那么高小心点，我和妹妹要来帮忙了。”儿子大喊了一声，我回过神儿来，仿佛看到儿时的我也这样提醒着爬上树上打枣的父亲。时间真快啊，看看树下白发苍苍的父亲，曾经那挺拔的脊背，如今已经弯曲，脸上布满了岁月的痕迹，眼神中透露出一种沉稳和坚毅，仿佛一座屹立不倒的堡垒，守护着家人的幸福。时过境迁，岁月的脚步是如此飞快，父母的年龄越来越大，让我有些措手不及，心中增加了几分惆怅。

砍下的树枝由孩子们拖到门外，看着树下的孩子们，一脸稚气，天真无邪的面孔上充满了好奇和期待。这或许就是生命的轮回，我们不再年轻，曾经在这个小院里追逐打闹的我，经历了许多次的花开花谢、雁去雁归，也终于成为一个顶天立地的父亲。

收拾完树枝，树干，院子里就再也没有那颗枣树了，没有了树前树后玩耍的小伙伴，没有了遍地散落的枣子，没有了父亲在树上打枣子的身影，也没有了儿时的欢声笑语，只留下那甜甜的红枣味道，留下了我最香、最甜、最美的记忆。

## 大千二季度 奋斗正当时



他们是火光里的英雄，他们是生产线上挥汗如雨的奋斗者，他们坚守岗位、精益求精、忘我工作，用丰富的实践经验按时完成各项生产任务，他们就是济南商用车公司的一线员工们。

钟家骏 李鲁宁 姜红



# 中国重汽 HOWO 轻卡发力纯电赛道 以高价值引领城配物流新风向

随着各项政策陆续出台,城配物流新能源化进程也在不断加速。近日,北京、山西、四川等地陆续发文,明确了将在城配运输领域内着重推动新能源化发展。

作为城配物流的引领者,中国重汽 HOWO 轻卡针对行业趋势与用户实际用车工况,在统帅和悍将两大车系上进行了相应布局,打造出集高效可靠、安全舒适于一体的新能源轻卡产品体系,为城配物流、环卫清扫、邮政快递等多种应用场景带来了高效创富的更优选。

## 长续航更高效 不惧复杂工况

对于城配物流运输高频次的工况特点,HOWO 轻卡所推出的统帅充电轻卡车型搭载了 132kWh 磷酸铁锂电池,综合续航里程可达 350km,续航里程更长,运营效率更佳,运输更高效。

匹配自主开发整车控制器,能够快速精准调控驱动及辅助系统,满足用户各种路况的电控逻辑需求,性能更优,效率更高,能够满足城际运输场景需求。

同时,该车应用的 180mm 直通大梁,具备更强的抗弯、抗扭能力,承载能力更高,配合 800mm 宽车架,使得该车在面对高速、弯道等复杂工况时能够具备更好的行驶稳定性。

## 传承优质基因 尽享舒适旅途

为了满足商超配送、搬家货运等运输类型特点,HOWO 统帅还拓展出了搭载 100kWh 电池的充电轻卡车型,其继承了 HOWO 统帅家族优异的基因品质,采用 HOWO 轻卡全新的统帅 T 系列驾驶室,内部应用当下流行的乘用车内饰风格,配备多功能方向盘、人体工程学座椅以及电子换挡等多种实用的舒适化配置,让用户在运输途中能够拥有舒适、安逸的驾乘环境。

此外,该车应用了中国重汽自主开发的六合一控制器+230 平台扁线电机的动力组合,兼顾整车、变速箱、热管理等功能,助力用户轻松实现高效运营。



## 原厂箱体加持 运营无忧

面对复杂多样的运输工况类型,HOWO 统帅还带来了应用原厂箱体的充电厢车,无需用户进行后续加装,品质可靠更有保障。

同时,该车搭载了 96kWh 电池,同样配备六合一控制器和 230 平台扁线电机,加上自主开发电驱桥动力总成,以及独特的集成电机+2 挡自动变速箱,使得车辆所具备的高效动力,能够充分适配复杂的城配运输工况类型。

值得一提的是,HOWO 统帅/96kWh 充电厢车还搭载了由中国重汽自主开发的整车控制系统,可支持定速巡航、多档位能量回收、故障诊断、OTA 等多种功能,其电池、电机、电控均由中国重汽自主研发而成,具备技术成熟、产品可靠的优势,保障用户无忧运营。

## 高安全助力运营无忧

对于拥有固定路线的城配用户,HOWO 轻卡带来了搭载 86kWh 电池的悍将充电轻卡车型,其驾驶室应用了独特的星空面罩,外观更加科技、美观,辨识度十足。

为了保障运输途中的驾乘安全,该车在电机、电池及整车关键部件处的防护等级达到了不低于 IP68 的标准,配合制动、转向延迟等功能,有效保证运输途中车辆紧急情况下的行驶安全。

## 高可靠有保障 满足市政环卫所需

面向市政环卫长时间、高频次的用车工况,对车辆的续航性、可靠性等方面也提出了更多要求。

HOWO 轻卡打造出的纯电动洗扫车搭载了 180kWh 大容量电池,

底盘采用了轻量化及高度集成化设计,底盘的线束、管线等方面的布局也更加合理,且底盘结构经过严苛试验验证,能够有效避免电磁干扰以及热干涉,有效保障出勤效率。

此外,该车的上装冷却系统还能够与底盘动力装置冷却系统实现共用,并预留了改装接口,在节省上装空间的同时,更方便用户根据自身需求进行进一步改装。

同时,HOWO 轻卡/180kWh/纯电动洗扫车还能够无需借助额外机械减速装置即可实现 1km/h 的超低速巡航作业,有效降低维护时间和用车成本。

以城配用户在新运输业态中的多样化需求为核心,中国重汽 HOWO 轻卡凭借多样化的产品布局,领先的科技加持,为不同用户打造出高效运输解决方案,引领新能源轻卡高价值创富新走向。

本报记者

# 快人一步的新鲜源自对可靠的执着

## 汕德卡冰奥系列冷藏车

“一骑红尘妃子笑,无人知是荔枝来。”又到一年品尝荔枝的时刻。炎炎夏日,生鲜食品不易储存,冷链运输也迎来了不小的“烤”验,一辆确保速运、保证生鲜品质、配置高端的冷藏车,将是人们可以即时享受到新鲜美食的最佳辅助工具,也是卡友迎战夏季冷链运输旺季的创富利器。中国重汽汕德卡冰奥系列冷藏车以强悍品质成为冷链运输领域首选的创富装备。

## 汕德卡黑科技“锁鲜”让生鲜“鲜”到餐桌

随着生鲜电商、社区团购等新业态发展,我国冷链物流市场规模持续增长。为守住更多食品安全和活性营养,中国重汽汕德卡冷藏车以科技赋能冷链运输,减少食品营养损耗,为高端冷链运输保驾护航。

据了解,中国重汽汕德卡冰奥系列冷藏车由亚洲最长整车装配线、中国最先进重卡工厂打造,车辆采用品质上装,底盘与冷机箱体完美融合,辅以太平冷却系统“冻”力加持,长效稳定,一路定格鲜力满满。在动力性方面,由国六 MC/WP 系列发动机+全新一代 S-AMT16 变速箱+MCY 车桥打造的专属动力链组成,搭配低风阻驾驶室,整体节油 2%。另外,整车历经高温、高原及高寒的“三高”试验,试验里程超过 2000 万公里,助力卡友“效”益未来。

## 全勤可靠 鲜运不掉链

盛夏时节,冷藏车运输过程中,需要可靠的制冷控温效果来保障货品的新鲜。汕德卡冰奥冷藏车采用高品质上装,使用欧洲最强的冷藏制造企业(Schmitz、Krone)金属蒙皮(预涂铝板)扣接确保箱体高强度特性,车辆五金件均为 304 食品级不锈钢材料。为打造环保无异味箱体,汕德卡冰奥系列配备符合美国 FDA 食品级标准的内蒙皮箱体,同时,外蒙皮铝板美观大方,达到乘用车高光标准。另外,车辆采用专利密封结构,箱体左右门板密封条一体浇注成型,侧门整体采用断桥桥设计,新型密封门结构,厢内降温快,即便户外高温炙烤,也能保证货物新鲜送达。

## 高端配置 畅享酷夏冷运

汕德卡冰奥冷藏车依托高效性能让运输快人一步,更以舒适配置为卡友的创富之路增添舒心惬意。车辆采用轿车级豪华内饰,全新 7 寸 TFT 仪表+环抱式仪表台设计,带来更佳视野;12.3 寸中控屏,支持蓝牙互联、WiFi 连接功能,搭载高德车机版。驾驶室采用欧式平地板打造宽敞驾乘空间,配有电动加热气囊航空座椅,支持八项调节,为长时间驾车的卡友驱赶疲劳与闷热;超大宽度卧铺空间,搭配人体工学床垫,以恰到好处

的支撑力,带来解压好睡眠。另外,汕德卡配备行业内程序覆盖率最高的 OTA 远程软件,支持远程发动机程序刷写功能、远程变速箱程序刷写功能、整车控制程序刷写功能,让卡友的爱车可轻松升级。

中国重汽汕德卡冰奥冷藏车自上市以来,就以全面打造高保温、高强度、高颜值、轻量化、绿色环保的高品质冷藏车为定位,满足用户多样化需求,提供一体化冷链运输解决方案,为卡友冷链运输高效创富加码。高质量的冷链需求,只有高品质才足以匹配,汕德卡冰奥冷藏车,无疑是中国高端冷链运输的第一选择。

本报记者



本报记者

# 3000L 大容量豪沃 MAX“节气王” 助力快递三方客户开启创富新征程

近日,20 台豪沃 MAX 燃气牵引车成功交付三方快递运输大客户。豪沃 MAX 燃气车以其高效的动力性能、领先的节气技术、舒适的驾乘配置以及全面的服务承诺,助力客户在竞争激烈的快递行业中提升竞争力,实现业务的进阶发展。

## 科技重汽真有料 降本增效显实效

在快递行业,高效运输无疑是核心竞争力中的体现。此次交付的“节气王”重卡,是由中国重汽与潍柴动力联合研发的豪沃 MAX 燃气车型。该车搭载热效率 54.16% 的 WP15NG 530 马力天然气发动机,动力强劲,扭矩高达 2500N·m,确保快递货物超前送达。并与全新一代 S-

AMT16 变速箱、MCY 驱动桥共同组成无极 S 动力链,整车实现体系化节气 15.5% 的优异表现。同时,中国重汽还针对整车匹配专属定制的 S-IEC 燃气智控技术,实现燃气控制精度提升 50%、燃烧速度提升 30% 的优异性能,并对整车全 MAP 工况优化,高度匹配不同路况,综合百公里气耗比竞品低 4.8%。

## 4000 公里稳定续航 高效低耗赢市场

在快递运输领域,续航里程是衡量车辆性能的重要标准。豪沃 MAX 燃气车凭借 1500L×2 大容量双气瓶设计,确保了燃气储备的充足,从而在实际应用中轻松实现 4000 公里的续航里程,展现出优异的性能表现。

其高出勤率和低成本的特点,不仅有效降低了因续航不足而引发的高时效运输中断风险,更确保了快递业务的连续性和稳定性。

## 舒适运输新典范 “亲人”服务赢信赖

除了高效运输和降本增效,豪沃燃气车还注重司机的安全与舒适。面对快递运输高强度、高频率的严苛挑战,用户对车辆的安全性和舒适性需求日益凸显。豪沃 MAX 燃气牵引车经过全面升级,为司机提供“超大空间、超级舒适”的驾乘环境。其优化后的舒适座椅有效缓解卡友驾驶疲劳;超大彩色液晶仪表和多媒体显示屏,让驾驶信息一目了然;宽敞卧铺和智能化自动挡配置,进一步提升司机的

休息质量和操作便捷性。

在服务方面,豪沃深知重卡运输的艰辛与挑战,始终致力于为客户提供更加贴心、高效的服务体验。豪沃秉承“客户满意是我们的宗旨”的企业核心价值观,精心打造一系列服务承诺,不仅涵盖了发动机、气瓶、后处理等关键部件的保修期延长,还提供了多项优惠政策,旨在确保客户在运输过程中能够享受到无忧无虑的服务保障。

豪沃配潍柴,财源滚滚来。中国重汽豪沃 MAX 燃气牵引车以其高效、经济、舒适和优质的服务,为快递运输大客户提供了强有力的支持。未来,豪沃将继续致力于技术创新和服务升级,与快递企业共创美好未来。

本报记者

## 中国重汽问题举报渠道

集团纪委、监察部:

举报邮箱: jianchabu@sinotruk.com

举报电话: 0531-58062233

网络举报平台:



# 父与子——中国重汽见证的运输梦想与坚守

在运输行业,有一种特殊的情感纽带,它跨越时间,承载着厚重的责任和深沉的期望,这便是父子之间的传承。

## 父亲是我人生道路的引路人—— “卡二代”的成功之选

对于 95 后“卡二代”而言,中国重汽牌卡车承载了太多的儿时记忆。来自山东蓬莱的郝师傅已经入行八年了,“之前接触过其他品牌的车,最终思来想去,还是选择了中国重汽汕德卡。”郝师傅一边看着那辆陪伴他多年的汕德卡,一边回忆道:“我小时候,父亲就经常带我坐在他的卡车上,那时候的路还没有现在这么好走,颠簸、尘土飞扬是常态。但父亲总是笑着说,只要车好,路再难走也没问题。”

时光荏苒,郝师傅继承了父亲的产业,中国重汽也在不断进步,为新一代的用户提供更加舒适、安全的驾驶环境。为了满足用户需求,中国重汽汕德卡危化品运输车贴心装配智能座舱,超大驾乘空间+可调节气囊座椅,全方位支撑腰背,让卡友在长途驾驶中告别腰酸背痛,享受舒适平稳的驾乘体验。

“对我来说,中国重汽不仅仅是一个品牌,更是一种精神的传承。”郝师傅的眼神里充满了坚定,“父亲总是说,重汽的车子皮实耐用,动力足,油耗还低。每次他提起这些,我都能感受到他内心的自豪和满足。”另外,作为危化品运输车车主,郝师傅日常对于时效性要求高,中国重汽汕德卡搭载专属无极 S 动力链,动力足,效率高,让郝师傅从不为运输时间焦虑,及时送达每一程。

## 父子情深—— 与豪沃同行 运输之路的传承与坚守

陈师傅,这位运输行业的老兵,已经在公路上驰骋了 30 余载。他的一生,几乎都与豪沃这个品牌紧密相连,每一次的启动,每一次的行驶,都凝聚着他在这份职业上的热爱与坚守。“从 20 多岁开始,我就与中国重汽豪沃结下了不解之缘。”陈师傅回忆道,“如今,我驾驶豪沃车型已经有十五六年头了。豪沃的变化,我看在眼里,记在心里。从最初的本到现在,每年都在升级换代,动力更强劲,经济性更好,这让我感到非常骄傲。”

现在,陈师傅的儿子也加入了运输行业,从父亲手中接过了这份接力棒。小陈继承了父亲的热爱与坚守,同时也带来了年轻

一代的活力与创新。“我选择中国重汽豪沃,一方面是因为受到父亲的影响,另一方面也是看中了它的口碑。”小陈坦言,在行业里,大家都认豪沃的三大件,尤其是为中国重汽专属定制的 WP 系列发动机,配合全新一代自研变速箱和曼技术车桥,皮实耐用,又省又有劲。“踏实的人开踏实的车,未来我要以父亲为榜样,和中国重汽豪沃一起,勤劳致富!”年轻一代的驾驶员同样拥有对行业的执着与追求,小陈与父亲一样,用自己的方式诠释着对运输行业的热爱与坚守。

两代卡友心怀一个运输梦,中国重汽是他们共同的标签。相信随着车型技术的不断创新迭代,年轻一代卡友也将与中国重汽一样,秉持初心,循着父辈的足迹继续前行,用热情与对未来的期许书写属于他们的传奇。

本报记者